POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

MATRIXCONSULTING S.A.C., es una empresa fundada en el 2012 que se dedica a la gestión de toma de inventario de existencias, de activos fijos y tasaciones donde nos comprometemos a prevenir e intervenir los casos de hostigamiento sexual y proporcionar un ambiente de trabajo en el que todas las personas sean tratadas con respeto y dignidad.

El hostigamiento sexual no se tolerará hacia ninguna persona en las instalaciones de la organización o fuera de éstas; esto incluye a los prestadores de servicio, proveedores, clientes y este puede incluir avances sexuales molestos y no deseados, solicitud de favores sexuales y otro contacto verbal o físico de naturaleza sexual que crea un ambiente hostil u ofensivo.

Se alienta a los trabajadores a reportar cualquier incidente de hostigamiento sexual, la gerencia investigará y hará frente a todas las inquietudes, quejas o incidentes en una manera justa y oportuna, respetando la privacidad tanto como sea posible. El trabajador también se reserva el derecho de ejercer cualquiera otra vía legal, que puedan estar disponibles.

En este sentido, son nuestros compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales indicados en la Ley Nº 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y otros aplicables.
- Establecer las medidas de prevención del Hostigamiento Sexual a través de la capacitación y difusión de los documentos respectivos.
- Contar con canales de comunicación y denuncia que sean de conocimiento de todo el personal; así como establecer los responsables de intervención y sanción en casos de hostigamiento sexual.
- Establecer los mecanismos de protección determinados por ley, correspondientes y pertinentes para el denunciante.
- Implementar los procedimientos de intervención, investigación y sanción, de manera que las denuncias de casos de hostigamiento sexual correspondientes y probatorias sean tratadas conforme a ley.

MATRIXCONSULTING S.A.C. considera mandatorio y de suma importancia el cumplimiento de la presente Política; de manera que se mantenga un clima laboral saludable basado en el respeto y en el comportamiento ético.

Renato Bravo Saucedo
Gerente General
15 de mayo del 2024

Este documento es propiedad intelectual de MatrixConsulting. Se prohíbe su reproducción total o parcial sin la autorización expresa (escrita) de la Gerencia General o de un representante legal.